3. pielikums

Ministru kabineta

2016. gada 12. aprīļa

noteikumiem Nr. 225

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūrā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un** **naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p.k. | Piemaksas, prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs  (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Piemaksa par prombūtnē esoša nodarbinātā aizvietošanu | Līdz 20 % no amatpersonām (darbiniekiem) noteiktās mēnešalgas | Atlīdzības likuma[[1]](#footnote-1) 14. panta pirmā un trešā daļa |
| 3. | Piemaksa par  papildus (mentora) pienākumu  pildīšanu | Līdz 10 % no amatpersonām (darbiniekiem) noteiktās mēnešalgas | Atlīdzības likuma1 14. panta pirmā daļa |
| 4. | Piemaksa par  papildus pienākumu  pildīšanu | Līdz 30% no amatpersonām (darbiniekiem) noteiktās mēnešalgas | Atlīdzības likuma1 14. panta pirmā daļa |
| 5. | Piemaksa par virsstundu darbu | 100 % apmērā no amatpersonām (darbiniekiem) noteiktās stundas algas likmes | Atlīdzības likuma1 14. panta sestā un astotā daļa |
| 6. | Naudas balva | Nepārsniedz amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru kalendāra gada ietvaros | Atlīdzības likuma1 3. panta ceturtās daļas 5. punkts |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p.k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | 200,00 *euro* | Atlīdzības likuma1 20. pants |
| 2. | Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam | 750,00 *euro* | Atlīdzības likuma1 3. panta ceturtās daļas 7. punkts |
| 3. | Amatpersonu (darbinieku) nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts | Amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma1 19. pants |
| 4. | Atlaišanas pabalsts | Viena līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā | Atlīdzības likuma1 17. panta pirmā un otrā daļa |
| 5. | Atvaļinājuma pabalsts | No 40 līdz 50 % no amatpersonām (darbiniekiem) noteiktās mēnešalgas | Atlīdzības likuma1 3. panta ceturtās daļas 8. punkts.  VSAA[[2]](#footnote-2) noteiktie kritēriji:   * nodarbinātības ilgums VSAA; * darba izpildes novērtējums |
| 6. | Apmaksātais papildatvaļinājums | Līdz 10 darba dienām | Atlīdzības likuma1 42. panta pirmā daļa.  VSAA noteiktais kritērijs:   * darba izpildes novērtējums iepriekšējā periodā |
| 3 darba dienas | Darba likuma 151. panta pirmās daļas 1. punkts |
| 1 darba diena | Darba likuma 151. panta pirmās daļas 3. punkts |
| 7. | Mācību atvaļinājumi | Līdz 10 darba dienām mācību gadā | Atlīdzības likuma1 44. panta otrā daļa |
| Līdz 20 darba dienām gadā | Atlīdzības likuma1 44. panta pirmā daļa |
| 8. | Apmaksātas brīvdienas | 1 darba diena | Atlīdzības likuma1 3. panta ceturtās daļas 2. punkts |
| Līdz 3 darba dienām | Atlīdzības likuma1 3. panta ceturtās daļas 3. punkts |
| Līdz 2 darba dienām | Darba likuma 74. panta pirmās daļas 4. punkts |
| 1 darba diena | Atlīdzības likuma1 3. panta ceturtās daļas 4. punkts |
| 9. | Veselības apdrošināšana | Saskaņā ar veselības apdrošināšanas līguma nosacījumiem | Atlīdzības likuma1 37. panta pirmā un otrā daļa.  VSAA noteiktais kritērijs:   * nodarbinātajiem, kuri nostrādājuši VSAA2 vismaz 6 mēnešus |
| 10. | Optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija | Līdz 140.00 euro reizi divos gados | MK noteikumu Nr. 343[[3]](#footnote-3) 12. punkts.  Ārsta atzinums, ka nodarbinātajam darba veikšanai ir nepieciešami medicīniski optiskie redzes korekcijas līdzekļi (brilles, lēcas) |

1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. [↑](#footnote-ref-1)
2. Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra [↑](#footnote-ref-2)
3. Ministru kabineta 2022. gada 6. augusta noteikumi Nr. 343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” [↑](#footnote-ref-3)